

## Merkblatt: Bekämpfung von Schwarzarbeit und Lohndumping

### Ausgangslage

Mit Gesetzen soll die Einhaltung der geltenden Lohn- und Arbeitsbedingungen sichergestellt werden:

- Bundesgesetz über Massnahmen zur Bekämpfung der Schwarzarbeit (BGSA)
- Bundesgesetz über die flankierenden Massnahmen bei entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und über die Kontrolle der in Normalarbeitsverträgen vorgesehenen Mindestlöhne (EntsG)

Zur Bekämpfung des Lohndumpings auf dem Bau ist seit 15.07.2013 eine Gesetzesänderung in Kraft:

Neu haftet der Erstunternehmer (Total-, General- oder Hauptunternehmer) für die Nichteinhaltung der Netto-Mindestlöhne und der Arbeitsbedingungen durch sämtliche ihm nachfolgenden Subunternehmer in einer Auftragskette. Der Erstunternehmer kann sich von der Haftung befreien, wenn er nachweist, dass er bei jeder Vergabe bzw. Weitervergabe die gebotene Sorgfalt in Bezug auf die Einhaltung der Lohn- und Arbeitsbedingungen anwendet. Die Sorgfaltspflicht ist dann erfüllt, wenn sich der Erstunternehmer von den Subunternehmern die Einhaltung der Lohn- und Arbeitsbedingungen anhand von Dokumenten und Belegen glaubhaft darlegen lässt.

### Grundsatz

Jede Firma, die auf unserer Baustelle arbeitet, muss die geltenden Lohn- und Arbeitsbedingungen einhalten.

### Ablauf bei auconia ingenieurbau GmbH (aib)

Offert- phase	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Werden bei der Offertphase oder Projektierung bereits Unternehmer als Partner einbezogen, gelten die gleichen Massnahmen wie unten beschrieben («Ausschreibung»)</li> </ul>
Aus- schrei- bung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In den <b>Submissionsunterlagen</b> sind die einzureichenden Dokumente aufgeführt (Deklaration zu Lohnbedingungen, Bestätigung paritätischer Vollzugsorgane, Selbstdeklaration zu Arbeitsbedingungen etc.)</li> <li>• <b>Vor</b> der Einladung zur <b>Schlussverhandlung</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Vergabeverantwortlicher prüft, ob Subunternehmen global freigegeben ist (im Beschaffungsportal Intranet unter I-Solidarhaftung)</li> <li>b) Falls nicht, Koordinationsstelle Solidarhaftung mit Abklärung beauftragen. Diese <ul style="list-style-type: none"> <li>- überprüft, dass Subunternehmen nicht auf SECO- oder auconia-Liste aufgeführt ist</li> <li>- holt die erforderlichen Dokumente ein und überprüft diese</li> <li>- gibt den Subunternehmen frei, wenn alles in Ordnung ist</li> </ul> </li> </ol> </li> <li>• <b>Schlussverhandlung</b> und <b>Vergabe</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Subunternehmen, die nicht freigegeben wurden, werden nicht eingeladen</li> <li>- Bei der Schlussverhandlung wird Subunternehmen auf die neuen Vertragsbestandteile (Konventionalstrafe, Baustellen-Kontrollen etc.) aufmerksam gemacht</li> <li>- Für alle Vergaben wird der neue Mustervertrag verwandt, u.a. mit Verbot der Weitervergabe an Sub-Subunternehmer, falls nicht vorgängig und schriftlich genehmigt</li> </ul> </li> <li>• Falls Subunternehmer Arbeiten <b>weiter vergibt</b>, werden die obigen Schritte wiederholt</li> </ul>

*Fortsetzung Ablauf bei auconia ingenieurbau GmbH*

**Reali-  
sierung**

- Der Baustellenverantwortliche hat die Aufsichtspflicht, dass nur die freigegebenen Subunternehmen auf der Baustelle tätig sind
  - Baustellenverantwortlicher führt eine Subunternehmerliste und überprüft regelmässig die anwesenden Unternehmen
  - Allgemeine Baustellen: regelmässige Präsenz von Bauleiter, Bauführer oder Polier
  - Grossbaustellen (ab 50 Mio. CHF): Zugangskontrolle mit Pforte und Badge-System
- Zusätzliche **Kontrollen** auf der Baustelle:
  - Durchführung von Stichproben-Kontrollen durch Spezialisten (beauftragt durch Koordinationsstelle), in Absprache mit dem Projektleiter/Bauführer
  - Kontrollen können auch durch das jeweilige kantonale Amt für Arbeit erfolgen
- **Massnahmen** bei Fehlverhalten des Subunternehmers:
  - Wegweisung von der Baustelle
  - Melden des Fehlverhaltens an die Koordinationsstelle Solidarhaftung
  - Mögliche Konsequenzen für den fehlbaren Subunternehmer:
    - Schriftliche Verwarnung
    - Konventionalstrafe bei Busse
    - Aufnahme in auconia-Liste etc.

**Zu beachten**

- auconia unterstützt die gesetzlichen Massnahmen gegen Schwarzarbeit und Lohndumping
- Mit den kantonalen Ämtern für Arbeit führen wir eine gute Zusammenarbeit
- Der obige Ablauf gilt für alle Arbeitsgattungen und Unternehmensgrössen; bei den Baustellen-Kontrollen kann man allenfalls auf die Risikogruppen fokussieren
- Die «Koordinationsstelle Solidarhaftung» ist eine Einheit, die im Technical Support auconia, Abteilung Procurement, angesiedelt ist
- Fall ARGE, auconia mit Mehrheitsbeteiligung oder mit Federführung: Standard auconia wird umgesetzt
- Fall ARGE, auconia mit Minderheitsbeteiligung: Interessen von auconia als Gruppe sind zu berücksichtigen und mindestens die gesetzlichen Minimalmassnahmen werden umgesetzt

Risch,